



มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 1

คำนำ

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 1 ในปีงบประมาณ พ.ศ.2562 โดยได้เรียงลำดับคะแนนต่ำที่สุด ของการประเมิน เพื่อที่จะนำผลจากการวิเคราะห์ไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้นโดยมีรายละเอียดต่างๆ เช่น การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้ นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล

มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน จัดทำขึ้นมาเพื่อนำข้อมูลไปหา แนวทางในการแก้ไขในเรื่องการป้องกันการทุจริต ประสิทธิภาพการสื่อสารและการปรับปรุงระบบการทำงาน ซึ่งเป็น ประเด็นเร่งด่วนในการที่จะต้องดำเนินการในปีงบประมาณ 2563

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 1

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 1 ประจำปีงบประมาณ 2563

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 1 ได้คะแนนประเมินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารวม 87.76 คะแนน จากคะแนนดังกล่าวพบว่า มีตัวชี้วัดได้คะแนนต่ำสุด ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนนการประเมินน้อยที่สุด คือ 79.02
- ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนนการประเมิน 83.21
- ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนนการประเมิน 83.61

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 1 จะต้องทำการวิเคราะห์ผลการประเมินในด้าน การป้องกันการทุจริต ด้านประสิทธิภาพการสื่อสารและด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน เพื่อนำข้อมูลไปหาแนวทาง ในการแก้ไขในเรื่องการป้องกันการทุจริต ประสิทธิภาพการสื่อสารและการปรับปรุงระบบการทำงาน ซึ่งเป็นประเด็น เร่งด่วนในการที่จะต้องดำเนินการในปี 2563

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐใน ปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 1 ข้างต้น จึงได้นำมากำหนดเป็น มาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการ วิเคราะห์ฯโดยมีรายละเอียดต่างๆเช่น การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล ดังนี้

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 1 ประจำปีงบประมาณ 2563

มาตรการ	วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้กำกับติดตาม	แนวทางการกำกับติดตาม
<p>1.การป้องกันการทุจริต</p>	<p>1. ทบทวนเนื้อหาของเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารที่ได้แสดงถึงเจตนาธรรมาภิบาลหรือค่านิยมที่จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>2. กิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมในการป้องกันต่อต้านการทุจริตของ ผอ.สพป.พะเยา เขต 1</p> <p>3. การประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - การใช้เวลาราชการไปใช้ส่วนตัว - การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ - การจัดซื้อจัดจ้างของผู้รับผิดชอบ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม <p>4. จัดประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563</p> <p>5. ชักซ้อมความเข้าใจในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้กับบุคลากรภายในเขตพื้นที่</p> <ul style="list-style-type: none"> - หนังสือเวียน 	<p>ผู้รับผิดชอบ รอง ผอ.สพป.พะเยา เขต 1 ผอ.กลุ่มทุกกลุ่ม นายสมเกียรติ อ้อยหวาน</p> <p>ผู้กำกับติดตาม นายประถม เชื้อหอม ผอ.สพป.พะเยา เขต 1</p>	<p>1.กำหนดผู้กำกับ ติดตาม โดยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 1</p> <p>2.กำหนดปฏิทินการดำเนินงาน</p> <p>3.ติดตามความก้าวหน้าระหว่างการทำงาน</p> <p>4.สรุปรายงานผล</p>

มาตรการ	วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้กำกับติดตาม	แนวทางการกำกับติดตาม
	<p>6.กิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้กับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - สร้างการรับรู้ วิทยาลัยฯ <p>เอกลักษณ์ ค่านิยม วัฒนธรรมของเขตพื้นที่ร่วมกัน</p> <p>7. แผนการป้องกันการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - แสดงวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน - มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ เช่น โครงการ/กิจกรรม/งบประมาณ/ช่วงเวลาดำเนินการ เป็นต้น - มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปีงบประมาณ พ.ศ.2563 		
<p>2.ประสิทธิภาพการสื่อสาร</p>	<p>นำสื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีในการสื่อสารมาใช้ในการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง</p> <ul style="list-style-type: none"> - การประชุมผ่านระบบ VDO Conference - การประชุมผ่านแพลตฟอร์ม TrueWorld(VROOM) , ZOOM Meeting 	<p>ผู้รับผิดชอบ</p> <p>นายรัชชาพงษ์ ต่อมคำ</p> <p>นายสิงห์รินทร์ อินดีรักษา</p> <p>นางสาวธารารัตน์ กล้าหาญ</p> <p>นางวันวิสาข์ วังชุมทอง</p> <p>ผู้กำกับติดตาม</p> <p>นายณัฐพล สุวรรณลพ</p> <p>รอง ผอ.สพป.พะเยา เขต 1</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1.กำหนดผู้กำกับ ติดตาม โดยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาพะเยา เขต 1 2.กำหนดปฏิทินการดำเนินงาน 3.ติดตามความก้าวหน้า ระหว่างการดำเนินงาน 4.สรุปรายงานผล
<p>3.การปรับปรุงระบบการทำงาน</p>	<p>นำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น โดยมีระบบ One Stop Service Online</p> <ul style="list-style-type: none"> - การรับ-ส่งหนังสือราชการ - การจองห้องประชุม 	<p>ผู้รับผิดชอบ</p> <p>นางชไมพร ปวงคำ</p> <p>นางอัมพวรรณ ไข่ทา</p> <p>นายมานพ บุญเรือง</p> <p>ผู้กำกับติดตาม</p> <p>นายทศพร จันท์เนตร</p> <p>รอง ผอ.สพป.พะเยา เขต 1</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1.กำหนดผู้กำกับ ติดตาม โดยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาพะเยา เขต 1 2.กำหนดปฏิทินการดำเนินงาน 3.ติดตามความก้าวหน้า ระหว่างการดำเนินงาน 4.สรุปรายงานผล

ภาคผนวก



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑

ที่ ๑๔๐ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำคำรับรองการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้มีการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (กิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต) มาอย่างต่อเนื่องเพื่อสนองยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริต โดยวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้ผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างเหมาะสม สืบเนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ร้อยละ ซึ่งอยู่ในระดับที่สูงกว่าสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด สำหรับในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดให้มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ อาศัยอำนาจ ตาม มาตรา ๓๗

ดังนั้นเพื่อให้การจัดทำคำรับรองการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นระบบ มีความโปร่งใสและการมีส่วนร่วมของทุกกลุ่มงานจึงแต่งตั้งคณะกรรมการผู้กำกับและผู้รับผิดชอบการจัดทำคำรับรองการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑.๑ นายประถม เชื้อหมอ	ผอ.สพป.พะเยา เขต ๑	ประธานกรรมการ
๑.๒ นายสุขุม พรหมเสน	รองผอ.สพป. พะเยา เขต ๑	กรรมการ
๑.๓ นายณัฐพล สุวรรณผล	รองผอ.สพป. พะเยา เขต ๑	กรรมการ
๑.๔ นายทศพร จันทร์เนตร	รองผอ.สพป. พะเยา เขต ๑	กรรมการ
๑.๕ ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่มใน สพป.พะเยา เขต ๑ ทุกคน		กรรมการ
๑.๖ นายเอี่ยม มังคลาด	ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ	กรรมการและเลขานุการ
๑.๗ นายสมเกียรติ อ้อยหวาน	ศึกษานิเทศก์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๘ นายรัชชาพงษ์ ต่อมคำ	ปฏิบัติหน้าที่ผอ.กลุ่ม ICT	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

อำนวยการ วางแผน ให้คำแนะนำ ประสาน สนับสนุน กำกับ ดูแล ให้การจัดจัดทำคำรับรองการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุผลสำเร็จ

๒. คณะกรรมการดำเนินงานการจัดทำคำรับรองการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ประกอบด้วย(รายละเอียดตามบัญชีที่แนบท้ายนี้) มีหน้าที่

๑. กำกับ ดูแล จัดเก็บข้อมูลในแต่ละประเด็นคำถามตัวชี้วัดที่ ๙ (ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ - ๑๐.๒) ใน

O๑ - O๔๓ ที่รับผิดชอบตามแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity & Transparency Assessment : OIT)

๒. ประสาน กำกับ ติดตาม ประเมิน และรายงานผลการดำเนินงานตามแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity & Transparency Assessment : OIT)

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายประถม เชื้อหอม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑

บัญชีรายชื่อผู้รับผิดชอบ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(Open Data Integrity and Transparency) OIT
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ ที่ ๑๔๐ / ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียด	รองผอ.ผู้กำกับดูแล	ผอ.กลุ่มผู้รับผิดชอบ
๐๑	โครงสร้างหน่วยงาน	-แสดงแผนผังแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน -ประกอบด้วยตำแหน่งที่สำคัญ และการแบ่งส่วนงานภายใน เช่นกลุ่ม หน่วย องค์กรคณะบุคคล เป็นต้น	นายทศพร จันทร์เนตร	นางชไมพร ปวงคำ นายมานพ บุญเรือง
๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร	-แสดงรายนามของผู้บริหารของหน่วยงาน -ประกอบด้วยชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย ช่องทางการติดต่อผู้บริหารสูงสุดหรือหัวหน้าหน่วยงาน และผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน	นายทศพร จันทร์เนตร	นางชไมพร ปวงคำ นายมานพ บุญเรือง นายปณิธาน หาญป้อ
๐๓	อำนาจหน้าที่	-แสดงข้อมูลหน้าที่และอำนาจของหน่วยงานตามที่กฎหมายกำหนด	นายทศพร จันทร์เนตร	นางนงลักษณ์ จำปานคร นส.วรประภา พิณจสุวรรณ
๐๔	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	-แสดงแผนการดำเนินการกิจของหน่วยงานที่มีระยะมากกว่า ๑ ปี -มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ เช่น ยุทธศาสตร์ หรือแนวทางเป้าหมาย ตัวชี้วัด เป็นต้น -เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปี พ.ศ. ๒๕๖๓	นายทศพร จันทร์เนตร	นางนงลักษณ์ จำปานคร นส.วรประภา พิณจสุวรรณ
๐๕	ข้อมูลการติดต่อ	แสดงข้อมูลการติดต่อ ดังนี้ ๑) ที่อยู่หน่วยงาน ๒) หมายเลขโทรศัพท์ ๓) หมายเลขโทรสาร ๔) ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์(e-mail) ๕) แผนที่ตั้งของหน่วยงาน	นายทศพร จันทร์เนตร	นางชไมพร ปวงคำ นายปณิธาน หาญป้อ
๐๖	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	-แสดงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานของหน่วยงาน เช่น พระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ข้อบัญญัติ ประกาศ ระเบียบ หรือมติคณะรัฐมนตรีเช่น - พรบ.การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) - พรบ.ระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติม - ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการจัดตั้ง รวม หรือเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๐ - ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการขยายชั้นเรียนในสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๓ -พรบ.การศึกษาภาคบังคับ พ.ศ. ๒๕๔๕ -พรบ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็นต้น		นายนเรศ เชื้อทหาร นายพงษ์ศักดิ์ มิ่งขวัญ

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียด	รองผอ.ผู้กำกับดูแล	ผอ.กลุ่มผู้ที่รับผิดชอบ
๐๓	ข่าวประชาสัมพันธ์	-แสดงข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงาน -เป็นข้อมูลข่าวสารที่เกิดขึ้นในปี พ.ศ. ๒๕๖๓	นายทศพร จันทรเนตร	นางชไมพร ปวงคำ นายปณิธาน หาญป้อ นายสิงห์รินทร์ อินตะรักษา
๐๔	Q&A	-แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่างๆ ได้และหน่วยงานสามารถสื่อสารให้คำตอบกับสอบถามได้โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารได้สองทาง เช่น Web board, กล้องข้อความถาม-ตอบ เป็นต้น	นายณัฐพล สุวรรณผล	นายรัชชาพงษ์ ต่อมคำ นายสิงห์รินทร์ อินตะรักษา
๐๕	Social Network	-แสดงเครือข่ายสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน เช่น Facebook Twitter Instagram Line เป็นต้น -สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	นายณัฐพล สุวรรณผล	นายรัชชาพงษ์ ต่อมคำ นายสิงห์รินทร์ อินตะรักษา
๐๑๐	แผนปฏิบัติการประจำปี	-แสดงแผนการดำเนินการของหน่วยงานที่มีระยะ ๑ ปีมีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ เช่นโครงการหรือกิจกรรมงบประมาณที่ใช้ระยะเวลาในการดำเนินการ เป็นต้น -เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	นายทศพร จันทรเนตร	นางนงลักษณ์ จำปานคร นส.วรประภา พิณสุวรรณ
๐๑๑	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน	-แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี -มีเนื้อหาหรือรายละเอียดความก้าวหน้า เช่น ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน เป็นต้น -เป็นข้อมูลในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	นายทศพร จันทรเนตร	นางนงลักษณ์ จำปานคร นางรุ่งอรุณ เพ็ชรภู
๐๑๒	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	-แสดงผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี -มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินงาน เช่น ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น -เป็นรายงานผลการดำเนินงานของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	นายทศพร จันทรเนตร	นางนงลักษณ์ จำปานคร นางรุ่งอรุณ เพ็ชรภู
๐๑๓	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	-แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานใช้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน -มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน เช่น เป็นคู่มือปฏิบัติการใดสำหรับเจ้าหน้าที่หรือพนักงานตำแหน่งใด กำหนดวิธีการขั้นตอนการปฏิบัติอย่างไร เป็นต้น	นายทศพร จันทรเนตร	นางชไมพร ปวงคำ นางอัมพวรรณ ไช้ทา

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียด	รองผอ.ผู้กำกับดูแล	ผอ.กลุ่มผู้รับผิดชอบ
0๑๔	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	-แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติที่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงานใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงาน -มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติ เช่น คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติสำหรับการให้บริการ ประเภทงานให้บริการ ขั้นตอนการให้บริการแผนผัง/แผนภูมิการให้บริการ ระยะเวลาที่ใช้ในการให้บริการ และผู้รับผิดชอบในการให้บริการ เป็นต้น	นายสุชุม พรหมเสน นายณัฐพล สุวรรณลพ นายทศพร จันทน์เนตร	นางชไมพร ปวงคำ นางวิไลวรรณ ชันคำ นางโสภี คำชูสังข์ นางอัมพวรรณ ไขทา
0๑๕	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	-แสดงข้อมูลสถิติการให้บริการตามภารกิจของหน่วยงาน -เป็นข้อมูลการให้บริการที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	นายสุชุม พรหมเสน นายณัฐพล สุวรรณลพ นายทศพร จันทน์เนตร	นางชไมพร ปวงคำ นางวิไลวรรณ ชันคำ นางโสภี คำชูสังข์ นางอัมพวรรณ ไขทา
0๑๖	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	-แสดงผลสำรวจความพึงพอใจการให้บริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงาน -เป็นรายงานผลของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	นายสุชุม พรหมเสน นายณัฐพล สุวรรณลพ นายทศพร จันทน์เนตร	นางชไมพร ปวงคำ นางวิไลวรรณ ชันคำ นางโสภี คำชูสังข์ นายปณิธาน หาญป้อ
0๑๗	E-Service	-แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่ภารกิจของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอรับบริการ -สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	นายณัฐพล สุวรรณลพ	นายรัชชาพงษ์ ต่อมคำ นายสิงห์รินทร์ อินติระรักษา
0๑๘	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	-แสดงถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีระยะ ๑ ปี -มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ เช่น งบประมาณตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามประเภทรายการใช้จ่าย เป็นต้น -เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	นายทศพร จันทน์เนตร	นางนงลักษณ์ จำปานคร นส.วรประภา พิณจสุวรรณ
0๑๙	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือน	-แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี -มีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า เช่น ความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณ เป็นต้น -เป็นข้อมูลในระยะเวลา ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	นายทศพร จันทน์เนตร	นางนงลักษณ์ จำปานคร นางโสภี คำชูสังข์ นส.วรประภา พิณจสุวรรณ
0๒๐	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	-แสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี -มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ เช่น ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น -เป็นรายงานผลของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	นายทศพร จันทน์เนตร	นางนงลักษณ์ จำปานคร นส.วรประภา พิณจสุวรรณ

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียด	รองผอ.ผู้กำกับดูแล	ผอ.กลุ่มผู้รับผิดชอบ
O๒๑	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	-แสดงแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ -เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	นายณัฐพล สุวรรณผลพ	นางโสภี คำชูสังข์ นางสุพิชฌาย์ ไชยยานุวัฒน์ นส.สายหยุด รัศมี
O๒๒	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	-แสดงประกาศตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เช่น ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น -เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	นายณัฐพล สุวรรณผลพ	นางโสภี คำชูสังข์ นางสุพิชฌาย์ ไชยยานุวัฒน์ นส.สายหยุด รัศมี
O๒๓	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	-แสดงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน -มีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคา และราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง เป็นต้น -จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน (กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง) -เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	นายณัฐพล สุวรรณผลพ	นางโสภี คำชูสังข์ นส.สายหยุด รัศมี
O๒๔	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	-แสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน -มีข้อมูลรายละเอียด เช่น งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เป็นต้น -เป็นรายงานผลของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	นายณัฐพล สุวรรณผลพ	นางโสภี คำชูสังข์ นส.สายหยุด รัศมี
O๒๕	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	-แสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มีจุดมุ่งหมายหรือวัตถุประสงค์ เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม -เป็นนโยบายของผู้บริหารสูงสุดหรือผู้บริหารที่ได้รับมอบหมายหรือนโยบายที่กำหนดในนามของหน่วยงาน -เป็นนโยบายที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	นายสุชุม พรหมเสน	นางวิไลวรรณ ชันคำ
O๒๖	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	-แสดงการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่นการวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรการประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรใน หน่วยงาน เป็นต้น -เป็นการดำเนินการที่มีความสอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามข้อ O๒๕ หรือเป็นไปตามกิจกรรมที่อยู่ภายใต้้นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามข้อ O๒๕ -เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	นายสุชุม พรหมเสน	นางวิไลวรรณ ชันคำ นางศรีวรรณ ตาลดี นางสุธาทิพย์ บุญเรือง นายอดิศักดิ์ กิตติพลโลทัย

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียด	รองผอ.ผู้กำกับดูแล	ผอ.กลุ่มผู้รับผิดชอบ
0๒๗	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้ -หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร -หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร -หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร -หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร -หลักเกณฑ์การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ -เป็นหลักเกณฑ์ที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	นายสุชุม พรหมเสน	นางวิไลวรรณ ชันคำ นางศรีวรรณ ตาลดี นางสุธาทิพย์ บุญเรือง นางบัวทอง หอมยา นางวิชญาพร เชียงมูล นายอดิศักดิ์ กิตติพลโลทัย
0๒๘	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี	-แสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล -มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ เช่น ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นต้น -เป็นรายงานผลการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	นายสุชุม พรหมเสน	นางวิไลวรรณ ชันคำ นางศรีวรรณ ตาลดี นางสุธาทิพย์ บุญเรือง นางบัวทอง หอมยา นางวิชญาพร เชียงมูล นายอดิศักดิ์ กิตติพลโลทัย
0๒๙	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-แสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน -มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน เช่น รายละเอียดวิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน รายละเอียดขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการต่อเรื่องร้องเรียน ส่วนงานที่รับผิดชอบ ระยะเวลาดำเนินการ เป็นต้น		นายณเรศ เชื้อทหาร นายพงษ์ศักดิ์ มิ่งขวัญ
0๓๐	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ -สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	นายทศพร จันทน์เนตร	นางชไมพร ปวงคำ นายพงษ์ศักดิ์ มิ่งขวัญ
0๓๑	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี	-แสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน -มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน เช่น จำนวนเรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น(กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุไม่มีเรื่องร้องเรียน) -เป็นข้อมูลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	นายทศพร จันทน์เนตร	นางชไมพร ปวงคำ นายพงษ์ศักดิ์ มิ่งขวัญ
0๓๒	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	-แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ -สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	นายณัฐพล สุวรรณผล	นายรัชชาพงษ์ ต่อมคำ นายสิงห์รินทร์ อินทร์รักษา

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียด	รองผอ.ผู้กำกับดูแล	ผอ.กลุ่มผู้รับผิดชอบ
0๓๓	การเปิดโอกาสให้ เกิดการมีส่วนร่วม	-แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ ของหน่วยงาน เช่น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วม แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และร่วมติดตามประเมินผล เป็นต้น -เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	นายทศพร จันทรเนตร	นางนงลักษณ์ จำปานคร นส.แสงเดือน พรหมสุริยา
0๓๔	เจตจำนงสุจริต ของผู้บริหาร	-แสดงเนื้อหาเจตนาหรือค่านิยมที่จะปฏิบัติหน้าที่และ บริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาลโดยจัดทำอย่างน้อย ๒ ภาษา ได้แก่ ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ -ดำเนินการโดยผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันของหน่วยงาน	นายณัฐพล สุวรรณผล	นายเอี่ยม มังคลาด นายสมเกียรติ อ้อยหวาน
0๓๕	การมีส่วนร่วมของ ผู้บริหาร	-แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วม ของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน -เป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส -เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	นายณัฐพล สุวรรณผล	นายเอี่ยม มังคลาด นายสมเกียรติ อ้อยหวาน
0๓๖	การประเมินความ เสี่ยงการทุจริต ประจำปี	-แสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการ ปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของ หน่วยงาน -มีข้อมูลรายละเอียดของผลการประเมิน เช่น เหตุการณ์ความ เสี่ยงและระดับของความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการใน การบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นต้น -เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	นายสุชุม พรหมเสน นายณัฐพล สุวรรณผล นายทศพร จันทรเนตร	นางโสภี คำชูสงฆ์ นางนงลักษณ์ จำปานคร นางวิไลวรรณ ชันคำ นางชรินทร์ทิพย์ โพธิเจริญ นส.สายหยุด รัตมี นางสุพิชฌาย์ ไวศยานุวัฒน์
0๓๗	การดำเนินการ เพื่อจัดการความ เสี่ยง การทุจริต	-แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความ เสี่ยงในกรณีที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของ หน่วยงาน -เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือ การดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ 0๓๖ -เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	นายสุชุม พรหมเสน นายณัฐพล สุวรรณผล นายทศพร จันทรเนตร	นางโสภี คำชูสงฆ์ นางนงลักษณ์ จำปานคร นางวิไลวรรณ ชันคำ นางชรินทร์ทิพย์ โพธิเจริญ นส.สายหยุด รัตมี นางสุพิชฌาย์ ไวศยานุวัฒน์
0๓๘	การเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร	-แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต อย่างชัดเจน -เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	นายสุชุม พรหมเสน นายณัฐพล สุวรรณผล	นายเอี่ยม มังคลาด นางศรีวรรณ ตาลดี นายสมเกียรติ อ้อยหวาน

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียด	รองผอ.ผู้กำกับดูแล	ผอ.กลุ่มผู้รับผิดชอบ
๐๓๙	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี	-แสดงแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน -มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ เช่น โครงการ กิจกรรม งบประมาณ ช่วงเวลาดำเนินการ เป็นต้น -เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	นายณัฐพล สุวรรณลพ	นายเอี่ยม มังคลาด นายสมเกียรติ อ้อยหวาน
๐๔๐	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีรอบ ๖ เดือน	-แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต -มีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า เช่น ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ ดำเนินงาน เป็นต้น -เป็นข้อมูลในระยะเวลา ๖ เดือนแรกในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	นายณัฐพล สุวรรณลพ	นายเอี่ยม มังคลาด นายสมเกียรติ อ้อยหวาน
๐๔๑	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	-แสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต -มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ เช่น ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น -ใช้รายงานผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	นายณัฐพล สุวรรณลพ	นายเอี่ยม มังคลาด นายสมเกียรติ อ้อยหวาน
๐๔๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	-แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ -มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ เช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้นแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน เป็นต้น -มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ฯ โดยมีรายละเอียดต่างๆ เช่น การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้องการกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล เป็นต้น	นายณัฐพล สุวรรณลพ	นายเอี่ยม มังคลาด นายสมเกียรติ อ้อยหวาน
๐๔๓	การดำเนินการตามมาตรการเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	-แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน -มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม -เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	นายณัฐพล สุวรรณลพ	นายเอี่ยม มังคลาด นายสมเกียรติ อ้อยหวาน

ภาพกิจกรรมประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์
(Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)

วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมดอยหลวง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑

