



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑  
เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง โดยประชาชนไทย ต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์และความเพิกเฉยต่อการทุจริตประพหุติมิชอบ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ เป็นไปด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน เปิดเผย และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน รวมทั้งได้รับความไว้วางใจและความเชื่อมั่นจากประชาชน จึงได้กำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ในการใช้ดุลพินิจ

เพื่อให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ ตั้งอยู่บนมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส รวมทั้งเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน จึงขอประกาศให้มาตรการการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ดังนี้

๑. ด้านภารกิจหลัก

๑.๑ ให้ทุกกลุ่มงานในสังกัดจัดให้มีคู่มือ หลักเกณฑ์ หรือมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ กำกับ ดูแล ควบคุม และตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามคู่มือ หลักเกณฑ์ หรือมาตรฐาน รวมทั้งให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งจัดให้มีการเผยแพร่คู่มือ หลักเกณฑ์ หรือมาตรฐานในการปฏิบัติงาน สู่สาธารณชนให้รับทราบ

๑.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ หรือผู้ปฏิบัติงาน ตรวจสอบดังนี้

๑.๒.๑ มีการจัดให้มีคู่มือ หลักเกณฑ์ หรือมาตรฐานในการปฏิบัติงานของแต่ละกลุ่มงาน  
ในสังกัดหรือไม่

๑.๒.๒ คู่มือ หลักเกณฑ์ หรือมาตรฐานในการปฏิบัติงาน ได้ดำเนินการปรับปรุงให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ หรือหลักเกณฑ์ ที่เปลี่ยนแปลงไปหรือไม่

๑.๒.๓ มีการเผยแพร่คู่มือ หลักเกณฑ์ หรือมาตรฐานในการปฏิบัติงานของแต่ละกลุ่มงานใน  
สังกัด สู่สาธารณชนให้รับทราบหรือไม่

หากตรวจสอบพบว่า ไม่มีคู่มือ หลักเกณฑ์ หรือมาตรฐาน ในการปฏิบัติงานก็ให้ดำเนินการจัดให้มีโดยเร็ว แต่หากพบว่าคู่มือ หลักเกณฑ์ หรือมาตรฐานที่จัดทำขึ้นมีความไม่เหมาะสมหรือเป็นการเอื้อประโยชน์ต่อการใช้อดุลพินิจที่อาจนำมาซึ่งความไม่เป็นธรรมและโปร่งใสในการปฏิบัติงานก็ให้ดำเนินการทบทวนแก้ไขและปรับปรุงให้เกิดความเหมาะสม ถูกต้อง เป็นธรรม และโปร่งใส

๑.๓ จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือ หลักเกณฑ์ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตาม  
ระยะเวลาที่กำหนด

๑.๔ ให้ผู้ปฏิบัติงานพิจารณาทบทวนคู่มือ หลักเกณฑ์ หรือมาตรฐานในการปฏิบัติงานของแต่ละ  
กลุ่มงานให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ อย่างน้อยปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง

๒. ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ

๒.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ กำกับ ดูแล ควบคุม และตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไป  
ตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ และคู่มือที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ รวมทั้งการ  
ใช้จ่ายงบประมาณ

๒.๒ ให้คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ รวมทั้ง  
การใช้จ่ายงบประมาณ ดำเนินการตรวจสอบให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ และคู่มือที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ การใช้จ่ายงบประมาณ ให้คำนึงถึงความจำเป็น คุ่มค่า โปร่งใส และตรวจสอบได้

๒.๔ ให้หน่วยตรวจสอบภายใน ดำเนินการตรวจสอบการดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัด  
จ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ รวมทั้งการใช้จ่ายงบประมาณ ให้เกิดความถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้

๒.๕ จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ  
รวมทั้งการใช้จ่ายงบประมาณ สู่สาธารณชนให้รับทราบ

๓. ด้านการบริหารงานบุคคล

๓.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ กำกับ ดูแล ควบคุม และตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไป  
ตามคู่มือ หลักเกณฑ์ หรือมาตรฐานในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร และการ  
พัฒนาบุคคล รวมทั้งให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ จัดให้มีการเผยแพร่คู่มือ หลักเกณฑ์ หรือมาตรฐานในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร  
การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร และการพัฒนาบุคลากร สู่สาธารณชนให้รับทราบ

ทั้งนี้ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน  
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายประณม เชื้อหอม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑