

รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการพัฒนาบุคลากร
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาคุณธรรม(องค์กรคุณธรรม)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต
และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัด
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา พะเยา เขต ๑ ได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาคุณธรรม(องค์กรคุณธรรม) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริตและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะและศักยภาพในการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพสูงขึ้น ตลอดจนมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร จะทำให้องค์กรมีความเข้มแข็ง เจริญก้าวหน้า และเกิดการพัฒนารูปแบบอย่างต่อเนื่อง

การดำเนินการโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สำเร็จลุล่วงไปด้วยดีด้วยความร่วมมือ และ การประสานงานของคณะกรรมการดำเนินงานส่งผลให้ผู้เข้าอบรม/บุคลากรสามารถนำประสบการณ์จากการศึกษาดูงานมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนาองค์กรปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ในนามของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ ขอขอบคุณผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายไว้ ณ โอกาสนี้

สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	๗
บทที่ ๑ บทนำ	๑
บทที่ ๒ วิธีการดำเนินงาน	๔
บทที่ ๓ ผลการดำเนินงาน	๖
บทที่ ๔ อุปสรรค ปัญหา ข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไข	๙
ภาคผนวก เอกสารที่เกี่ยวข้องพร้อมภาพถ่าย รายชื่อคณะทำงาน	๑๐

บทที่ ๑ บทนำ

๑. ความเป็นมา

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันการทุจริตตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาทั้งในระดับโรงเรียนสุจริต และระดับเขตพื้นที่การศึกษา โดยกำหนดให้ผู้บริหาร ครู นักเรียน และบุคลากรทางการศึกษามีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านการป้องกันการทุจริต ที่ผ่านกระบวนการพัฒนาระบบงานและวิถีแบบพอเพียง ชื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบ มีระเบียบวินัย ปลอดภัยพอเพียง มีการเรียนรู้ และจัดการความรู้อย่างเท่าทัน ต่อการเปลี่ยนแปลง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ ได้สมัครเข้าร่วมโครงการเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ทั้งนี้เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล (ภายใต้เขตสุจริต) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ เป็นไปตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดและสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานไปสู่เป้าหมายปรับเปลี่ยนทัศนคติ และพัฒนาบุคลากรให้เห็นความสำคัญของความซื่อสัตย์สุจริตมีวินัย อยู่อย่างพอเพียง มีจิตสาธารณะ ผ่านกระบวนการคิดอย่างเป็นรูปธรรมนำไปสู่การปฏิบัติที่ถูกต้องเหมาะสม และยั่งยืน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ จึงได้จัดให้มีโครงการพัฒนาบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาคุณธรรม(องค์กรคุณธรรม) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริตและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ขึ้นเพื่อสนองยุทธศาสตร์และแนวคิดดังกล่าวข้างต้น และการขับเคลื่อนภารกิจแห่งองค์กรให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพนั้นต้องอาศัยบุคลากรในหน่วยงานเป็นหลัก และต้องเป็น บุคลากรที่ทรงคุณค่าทั้งด้านความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งหน่วยงานและผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น จึงควรตระหนักถึงบทบาท อำนาจหน้าที่ของตนเองที่จะทำให้ข้าราชการในสังกัดมีวินัย คุณธรรม จริยธรรมให้มากที่สุดเพื่อป้องกันมิให้มีการทุจริตในทุกรูปแบบจึงควรมีมาตรการที่เข้มข้นเมื่อพิจารณาแล้ว เห็นว่าองค์กรหรือผู้บังคับบัญชาควรมีบทบาทหรือใช้อำนาจหน้าที่ในเรื่องวินัยคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการในสังกัดเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัยคุณธรรมจริยธรรมให้กระ me โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองให้ถูกต้องเหมาะสมสอดคล้องกับกฎหมายระเบียบหลักเกณฑ์ของทางราชการ สร้างขวัญและกำลังใจในการจงใจหรือการอื่นใดในอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาเจตคติ จิตสำนึกและพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชา ป้องกันมิให้ข้าราชการในสังกัดหรือผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยโดยเอาใจใส่สังเกตการณ์ และขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัย

ดังนั้นการอบรมเสริมสร้างวินัยคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา จึงเป็น เรื่องที่สำคัญที่หน่วยงาน หรือผู้บังคับบัญชาในทุกระดับควรเอาใจใส่ และให้ความสำคัญ เพราะหากข้าราชการมีวินัยมีคุณธรรมจริยธรรมสูงแล้วโอกาสที่จะกระทำผิดวินัยก็น้อยมาก

การดำเนินการทางวินัยจึงควรเป็นมาตรการขั้นตอนสุดท้ายที่หน่วยงาน หรือผู้บังคับบัญชานำมาถือปฏิบัติ หลังจากที่ไม่อาจเลือกปฏิบัติในทางอื่นใดได้แล้ว จึงเป็นเหตุผลและความจำเป็นที่ต้องมีโครงการดังกล่าว

๒. ความสอดคล้องกับกลยุทธ์

สนองนโยบายของ สพฐ. ที่ ๑ ด้านการจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง

๓. ลักษณะโครงการ

โครงการใหม่ โครงการต่อเนื่อง โครงการตามนโยบาย

๔. วัตถุประสงค์

๔.๑ ผลผลิต (Output)

บุคลากรทุกคนที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑

๔.๒ ผลลัพธ์ (Outcomes)

๑) บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ มีองค์ความรู้ ทักษะ และค่านิยมที่ถูกต้องตามโครงการพัฒนาบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาคุณธรรม(องค์กรคุณธรรม) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒) บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมป้องกันการทุจริตปลูกจิตสำนึก มีทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริตอยู่อย่างพอเพียงมีจิตสาธารณะ และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม

๔.๓ ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์

ครบ/ตรงตามวัตถุประสงค์
 ไม่ครบ/ไม่ตรงตามวัตถุประสงค์ เพราะ

.....

๕. เป้าหมาย

๕.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ได้รับการพัฒนาเพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติและค่านิยมที่ถูกต้องตามกลยุทธ์และจุดเน้นการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล (ภายใต้เขตสุจริต) และศึกษาดูงาน จำนวน ๗๐ คน

๕.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ มีองค์ความรู้ ทักษะ และค่านิยมที่ถูกต้องตามกลยุทธ์และจุดเน้นการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล (ภายใต้เขตสุจริต) สามารถปฏิบัติตน/ปฏิบัติงาน ตามกระบวนการและคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาองค์กรสู่ “เขตสุจริต”

๕.๓ ความสำเร็จตามเป้าหมาย

- ดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนด
- ดำเนินการได้ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด เพราะ

.....

.....

บทที่ ๒
วิธีการดำเนินงาน

๑. วิธีดำเนินการ

ลำดับที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	<u>กิจกรรมที่ ๑</u> ประชุมชี้แจงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก (IIT,EIT) ทางอีเมลล์ส่วนตัวของผู้ตอบแบบสำรวจความคิดเห็น	๔ - ๘ มิถุนายน ๒๕๖๑	นายสมเกียรติ อ้อยหวาน ศึกษานิเทศก์
๒	<u>กิจกรรมที่ ๒</u> ๒.๑ การอบรมเสริมสร้างความตระหนัก ปรับเปลี่ยนทัศนคติ “เขตสุจริตไม่คิดคอร์รัปชั่น” ภายใต้กิจกรรมการกระทำที่ถือเป็น เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน,การให้ความรู้เรื่องระเบียบการจัดซื้อ จัดจ้าง	๒๙ กันยายน ๒๕๖๑	
๓	<u>กิจกรรมที่ ๓</u> ศึกษาดูงานเขตสุจริต ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๑	๓๐ กันยายน -๓ ตุลาคม ๒๕๖๑	

๒. รายละเอียดผู้เข้าร่วมโครงการ

ผู้เข้าอบรมจำนวน ๗๐ คน

- เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในแผน
 เกินกว่าที่กำหนดไว้ในแผน เนื่องจาก

น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในแผน เนื่องจาก ตีตราขการอื่น ลาป่วย และลาากิจส่วนตัว

๓. ระยะเวลาดำเนินการ

เมื่อวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

- ดำเนินโครงการแล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๑
 ระยะเวลาการดำเนินโครงการในภาพรวมเป็นไปตามที่กำหนดในแผน
 ระยะเวลาการดำเนินโครงการเร็วกว่าที่กำหนดในแผน/๓. ระยะ...
 ระยะเวลาการดำเนินโครงการล่าช้ากว่าที่กำหนดในแผน เนื่องจาก
- ผู้รับผิดชอบโครงการและบุคลากรในสำนักงานมีภาระที่ได้รับมอบหมายต้องดำเนินการอย่างเร่งด่วนจึงดำเนินการโครงการล่าช้า

๔. สถานที่ดำเนินการ

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑
- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๑

๕. งบประมาณ

- ใช้งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน)

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นายสมเกียรติ อ้อยหวาน ศึกษาพิเศษสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑

บทที่ ๓
ผลการดำเนินงาน

๑. ผลการดำเนินกิจกรรม

ลำดับที่	กิจกรรม	ผลการดำเนินกิจกรรม
๑	<u>กิจกรรมที่ ๑</u> ประชุมชี้แจงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก (IIT,EIT) ทาง อีเมลล์ส่วนตัวของผู้ตอบแบบสำรวจความคิดเห็น	ประเมิน ITA Online จากลิงค์ที่ได้รับ ผ่านทางอีเมลล์ส่วนตัวของผู้ตอบแบบ สำรวจความคิดเห็น (IIT,EIT)
๒	<u>กิจกรรมที่ ๒</u> ๒.๑ การอบรมเสริมสร้างความตระหนัก ปรับเปลี่ยนทัศนคติ “เขต สุจริตไม่คิดคอร์รัปชั่น” ภายใต้กิจกรรมการกระทำที่ถือเป็นเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน,การให้ความรู้เรื่องระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง	สำเร็จตามเป้าหมาย
๓	<u>กิจกรรมที่ ๓</u> ศึกษาดูงานเขตสุจริต ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา อุบลราชธานี เขต ๑	มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๗๐ คน

กรณีดำเนินการได้ไม่ครบกิจกรรมที่กำหนด

เพราะ

๒. งบประมาณการดำเนินงาน

งบประมาณดำเนินโครงการ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน)

๓. ผลสำเร็จที่ได้รับจากกิจกรรมการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ตามแผนที่กำหนดไว้	ผลการดำเนินงาน
บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ ผ่านการอบรมและศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามโครงการฯ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๙๘.๕๙

๔. ระดับความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายในภาพรวม

- | | |
|---|---------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> ระดับ ๕ พึงพอใจสูงสุด | คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๓๘ |
| <input checked="" type="checkbox"/> ระดับ ๔ พึงพอใจ | คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๖๒ |
| <input type="checkbox"/> ระดับ ๓ พึงพอใจปานกลาง | คิดเป็นร้อยละ |
| <input type="checkbox"/> ระดับ ๒ พึงพอใจ | คิดเป็นร้อยละ |
| <input type="checkbox"/> ระดับ ๑ ไม่พึงพอใจ | คิดเป็นร้อยละ |

บทที่ ๔
อุปสรรค ปัญหา ข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไข

๑. ปัญหา อุปสรรค

๑. โครงการไม่สอดคล้องกับความต้องการ หรือ ไม่สามารถแก้ไขปัญหาของเป้าหมาย / ผู้ที่เกี่ยวข้อง/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างแท้จริง
๒. ขาดการประสานงานระหว่างคณะดำเนินงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๓. ภาระหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมายของผู้รับผิดชอบโครงการเป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงานโครงการ
๔. ขั้นตอนการเบิกจ่ายงบประมาณล่าช้า ไม่เป็นไปตามแผนปฏิบัติการ
๕. จำนวน และคุณภาพของวัสดุและอุปกรณ์ที่ใช้ ไม่เอื้อต่อการดำเนินงานโครงการ

๒. แนวทางแก้ไข ข้อเสนอแนะ

การดำเนินงานประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด ในปีต่อไปเห็นควรดำเนินการเป็นประจำต่อเนื่องทุกปีเพื่อสร้างความผูกพันของบุคลากร สร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรให้เกิดความสามัคคีก่อให้เกิดความร่วมมือในการทำงาน มีการอบรมเสริมสร้างความเข้าใจสร้างความตระหนัก ปรับเปลี่ยนทัศนคติ “เขตสุจริตไม่คิดคอร์รัปชัน” ภายใต้กิจกรรมการกระทำที่ถือเป็นเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน , การให้ความรู้เรื่องระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อนำความรู้มาใช้ในการทำงานต่อไป

๓. ความคิดเห็นต่อโครงการ

เห็นควรดำเนินการต่อไป

ภาคผนวก

กิจกรรมการประชุม/อบรม



กิจกรรมการศึกษาดูงาน



คณะกรรมการจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ที่ปรึกษา

นายประถม	เชื้อหอม	ผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑
นายสุขุม	พรหมแสน	รองผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑
นางสาวลาวัลย์	ธวัชเสรีจ	รองผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑
นายณัฐพล	สุวรรณผล	รองผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑

คณะกรรมการ

นายสงัด	ปิ่นดانا	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา
นางโสภี	คำชูสังข์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
นายนเรศ	เชื้อทหาร	ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี
นางนงลักษณ์	จำปานคร	ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน
นางชไมพร	ปวงคำ	ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ
นายนิคม	ขจรคำ	ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
นางวิไลวรรณ	ชั้นคำ	ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
นางพัชริน	ศุภกิจโกศล	ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
นายรัชชาพงษ์	ต่อมคำ	ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ
นางสมบูรณ์	เรืองงาม	ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน
นายสมเกียรติ	อ้อยหวาน	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ ทุกคน