



ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑

ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม
พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง รับสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ มาตรา ๕๓ มาตรา ๖๑ และมาตรา ๑๓๓
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูป
การศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ หนังสือ
สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๔ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อน
ระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา
๓๘ ค.(๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ หนังสือสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๓๔๗๓ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘
เรื่อง การเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกอบกับมติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑
ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๘ อนุมัติผลการประเมินบุคคลเข้ารับการ
ประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ จำนวน ๑ ราย ตามบัญชีรายละเอียด
แนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ให้ผู้ผ่านการประเมินบุคคลจัดส่งผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางาน
หรือปรับปรุงงานตามจำนวนผลงานและเงื่อนไขตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินที่ ก.ค.ศ. กำหนด
ภายในระยะเวลา ๑ ปี ๖ เดือน นับจากวันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล และหากไม่จัดส่งผลงาน

เพื่อขอรับ...

เพื่อขอรับการประเมินในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้ถือว่าไม่ประสงค์จะขอรับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในครั้งนี้

อนึ่ง หากมีผู้หนึ่งผู้ใดจะหักท้วงประกาศนี้ ให้ยื่นคำทักท้วงเป็นลายลักษณ์อักษรต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่มิมีประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายธงชัย คำปวง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑
อนุกรรมการและเลขานุการ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ ปฏิบัติหน้าที่แทน
ประธาน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑

บัญชีรายละเอียดรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑
แบบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน ตำแหน่ง/ตำแหน่งเลขที่ สังกัด	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด ของผู้ผ่านการประเมินบุคคล	ชื่อผลงานที่ส่งเข้ารับการประเมิน	รายละเอียดการเสนอผลงาน			ข้อเสนอแนวคิด ในการพัฒนา หรือปรับปรุงงาน
				สัดส่วน ของผลงาน	ผู้ร่วมดำเนินการ ชื่อ - สกุล	สัดส่วนของผลงาน	
๑	นิติกรชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๒๕ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาพะเยา เขต ๑	นายณัฐวุฒิ คงเปี่ยม นิติกรชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๖ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาพะเยา เขต ๑	๑. กระบวนการตรวจสอบและวิเคราะห์วิทยานิพนธ์หลักฐาน เพื่อเสนอคำสั่งลงโทษกรณีวินัยอย่างร้ายแรงข้าราชการครู กรณีโรงเรียนบ้านปางงุ้น สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาพะเยา เขต ๑	๙๐%	๑. นายไพรัช ยอดยิ่ง ๒. นายทรงกิจ บุญเย็น	๕% ๕%	การออกแบบกลไกป้องกันและขจัด พฤติกรรมเสี่ยงต่อการผิดวินัยในสถานศึกษา กรณีศึกษาโรงเรียนในสังกัดสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑
			๒. กระบวนการตรวจสอบและเสนอความเห็นทางกฎหมาย ตามรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่เพื่อป้องกันความเสียหาย และเสริมสร้างวินัยราชการ กรณี e-Classroom โรงเรียนอนุบาลเมืองพะเยาบ้านโศกหาวาก	๙๐%	๑. นายบรรจง ภิญโญ ๒. นายชูเกียรติ วัฒนาวง	๕% ๕%	
			๓. การพัฒนากระบวนการสอบสวนทางวินัยไม่ร้ายแรง ในสถานศึกษา การแจ้งข้อกล่าวหาอย่างถูกต้องและเป็นธรรม ตามหลักนิติธรรม กรณีสอบสวนวินัยไม่ร้ายแรง สังกัดสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑	๙๐%	๑. นายไพรัช ยอดยิ่ง ๒. นายทรงกิจ บุญเย็น	๕% ๕%	