



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑
เรื่อง รายชื่อ ผลงาน และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงาน ของผู้ผ่านการประเมินบุคคล
เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ และมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษา
ความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน
พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕
หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๖๑๘ ลงวันที่ ๒๓
กันยายน ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๗๕๕
ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๓๒๖๑
ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ จึงเห็นชอบให้ นางวิชญาพร เตียงมูล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ
ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑
เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคล และประกาศรายชื่อ ผลงาน และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงาน
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ให้ผู้ผ่านการประเมินบุคคล จัดส่งผลงาน และข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางาน
หรือปรับปรุงงานตามจำนวนผลงานและเงื่อนไขตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด
ภายใน ๑ ปี ๖ เดือน นับจากวันประกาศรายชื่อฯ หากไม่ดำเนินการจัดส่งผลงานฯ ภายในระยะเวลาที่กำหนด
ให้ถือว่าไม่ประสงค์ขอรับการประเมินผลงานฯ และจะเรียกร่องสิทธิใด ๆ มิได้

อนึ่ง หากมีผู้ใดประสงค์จะทักท้วงการประกาศรายชื่อฯ ให้ยื่นคำทักท้วงเป็นลายลักษณ์อักษร
ต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่มิประกาศนี้
เพื่อจะได้ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จโดยเร็ว หากพบว่าข้อทักท้วงมีมูลจะได้ดำเนินการระงับ
หรือยกเลิกการประเมิน พร้อมกับพิจารณาดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการผู้นั้น และผู้ที่เกี่ยวข้องต่อไป
ทั้งนี้ หากพบว่าผู้ทักท้วงมีเจตนาถกเถียง หรือมีเจตนาแจ้งข้อความอันเป็นเท็จ จะแจ้งต่อผู้บังคับบัญชา
เพื่อดำเนินการทางวินัยตามควรแก่กรณีต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายธงชัย คำปวง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑

บัญชีรายชื่อผลงาน และข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงานของผู้ผ่านการประเมินบุคคลเข้ารับการศึกษาประเมินผลงาน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยอง เขต ๑
แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยอง เขต ๑ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน	ชื่อ-สกุล ผู้ผ่านการประเมินบุคคล ตำแหน่ง/สังกัด	รายละเอียดการเสนอผลงาน		ข้อเสนอแนวคิดฯ	หมายเหตุ
			ชื่อผลงาน	ผู้ร่วมดำเนินการ จำนวน สัดส่วน (คน) (%)		
๑	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจวบคีรีขันธ์ เขต ๑	นางวิชญาพร เขียวมูล นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจวบคีรีขันธ์ เขต ๑	รายงานผลการดำเนินการให้ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สายงานการสอน มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการและชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ ว ๑๗/๒๕๕๒	-	การให้ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ๑๐๐%	ผลงานมีสัดส่วน ในการดำเนินการ ๑๐๐%

